

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”

Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”;

Thực hiện Kế hoạch số 3431/KH-UBND ngày 15 tháng 10 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”. Ủy ban nhân dân Quận 10 xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm cụ thể hóa các nội dung và triển khai một cách đồng bộ có hiệu quả Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn Quận 10.

- Giảm sự chênh lệch về vị trí, vai trò, tạo điều kiện, cơ hội phát huy trình độ, năng lực của nữ cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại cơ quan, đơn vị. Đồng thời, góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2. Yêu cầu

- Thủ trưởng các phòng, ban, ban ngành đoàn thể quận và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 14 phường chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch này để đảm bảo hoàn thành các mục tiêu giai đoạn 2021 - 2030 đã đề ra.

- Tham mưu cho cấp ủy Đảng, chính quyền chỉ đạo, quán triệt nhằm chuyển biến nhận thức thay đổi hành vi của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức

đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới; tăng cường trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, đơn vị đối với việc tham mưu lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật và triển khai thực hiện các chương trình, dự án, đề án, kế hoạch của địa phương, đơn vị trong cùng giai đoạn.

II. MỤC TIÊU

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

1. Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75%, các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

2. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

3. Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

4. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030.

5. Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Hoàn thiện chính sách và nâng cao hiệu quả thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ

- Nâng cao hiệu quả thi hành chính sách về bình đẳng giới để đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở tất cả các cơ quan có thẩm quyền hoạch định chính sách để đảm bảo tỷ lệ theo mục tiêu đề ra.

- Tuyên truyền phổ biến Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành, các chương trình, kế hoạch, hướng dẫn của Trung ương, Thành phố liên quan đến công tác bình đẳng giới.

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

2. Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới

- Chủ động xây dựng và phê duyệt quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp tại các cơ quan,

đơn vị bảo đảm tỷ lệ theo quy định; định kỳ hàng năm tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch.

- Triển khai thực hiện quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức gắn với công tác bố trí, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

3. Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm bố trí, phân công công tác đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm đúng quy định, không phân biệt đối xử giữa nam và nữ ở cùng chức vụ, chức danh, vị trí việc làm, trừ những công việc không phù hợp với phụ nữ.

- Thực hiện kiện toàn, sắp xếp, bổ nhiệm các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, đảm bảo tỷ lệ nữ nhằm thực hiện các mục tiêu Chương trình trên địa bàn Quận 10 giai đoạn 2021 - 2030.

- Bố trí, tạo điều kiện, cơ hội để nữ cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực trình độ chuyên môn đã đào tạo; tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý hành chính nhà nước, ngoại ngữ,... đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp của viên chức và yêu cầu, tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh đảm nhiệm.

4. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của Quận 10 đến năm 2030, trong đó quy định rõ các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể trong đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh; tỷ lệ nữ tham gia các khóa đào tạo trong nước và ngoài nước bảo đảm phù hợp với chỉ tiêu, mục tiêu chung.

- Tổ chức lồng ghép nội dung về bình đẳng giới trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, trong đó chú trọng đối tượng làm công tác xây dựng và hoạch định chính sách của cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng chương trình bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý để nâng cao nhận thức của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Hàng năm, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

- Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý.

- Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ năng lực để cán bộ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng mạng lưới, nhóm nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

- Tăng cường hợp tác quốc tế về tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý thông qua trao đổi, học tập kinh nghiệm.

5. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

- Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo đồng thuận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới

- Hàng năm, các cơ quan, tổ chức, đơn vị tăng cường kiểm tra, giám sát công tác quy hoạch, tạo nguồn, bố trí, sử dụng, đào tạo, bổ nhiệm đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý, bảo đảm thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới theo quy định.

- Hàng năm, mỗi cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

7. Rà soát, kiện toàn kịp thời Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới quận, các cơ quan, đơn vị thuộc quận và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng 14 phường khi có sự thay đổi về nhân sự.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

- Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với Ban Tổ chức Quận ủy, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới Quận 10, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Văn hóa và Thông tin, cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ trên cơ sở dữ liệu của Quận 10 về cán bộ, công chức, viên chức.

- Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của Quận 10 đến năm 2030. Hàng năm, xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng trong nước và ngoài nước cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo tỷ lệ nữ theo quy định.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân Quận 10 báo cáo kết quả thực hiện Chương trình gửi Sở Nội vụ theo quy định.

2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Hàng năm, chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát chuyên ngành và liên ngành về thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị lồng ghép các hoạt động truyền thông về nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí của phụ nữ trong tình hình mới.

3. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Trình Ủy ban nhân dân Quận 10 bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán ngân sách hàng năm của các phòng, ban, ban ngành đoàn thể, Ủy ban nhân dân 14 phường được giao nhiệm vụ theo quy định của pháp luật hiện hành.

4. Phòng Văn hóa và Thông tin – Trung tâm Văn hóa Hòa Bình

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị truyền thông cơ sở tăng số lượng tin, bài với nhiều hình thức đa dạng phong phú nhằm tuyên truyền nâng cao nhận thức và hành vi chuyển đổi về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

5. Thủ trưởng các đơn vị phòng, ban, ban ngành đoàn thể quận và Chủ tịch Ủy ban nhân dân 14 phường

- Xây dựng Kế hoạch và hướng dẫn các đơn vị trực thuộc triển khai có hiệu quả nội dung của Kế hoạch này, đảm bảo hoàn thành các nhiệm vụ và mục tiêu đề ra.

- Hàng năm gửi báo cáo kết quả thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan đơn vị và phụ lục số liệu báo cáo *(theo mẫu kèm theo)* về Phòng Nội vụ trước ngày 10 tháng 10 hàng năm (gửi file word về địa chỉ email: ntmvan.q10@tphcm.gov.vn) để tổng hợp trình Ủy ban nhân dân Quận 10 báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

6. Ban Tổ chức Quận ủy

Đề nghị Ban Tổ chức Quận ủy tham mưu Thường trực Quận ủy chỉ đạo cấp ủy các cấp tăng cường sự lãnh đạo của tổ chức đảng, chính quyền các cấp về bình đẳng giới góp phần thúc đẩy sự tiến bộ và phát triển của phụ nữ Thành phố.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các

cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” của Ủy ban nhân dân Quận 10.
Đề nghị các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện đạt kết quả./. u

Nơi nhận:

- TT.BVSTBPN&BDG Thành phố;
- Sở Nội vụ;
- Sở LĐ-TB&XH - Phòng BVCSTE&BDG;
- TTQU Q10;
- UBND Q10 (CT, PCT);
- T/v Ban VSTBPN&BDG Q10;
- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị HCSN thuộc Q10;
- UBMTTQVN và các đoàn thể Q10;
- UBND 14 phường;
- VP UBND (CPVP/TH,VX);
- Lưu: VT, P.LĐTBXH (ML).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Bùi Thế Hải

BÁO CÁO SỐ LIỆU THỰC HIỆN MỤC TIÊU BÌNH ĐẲNG GIỚI(Kèm theo Kế hoạch số 5349 /KH-UBND ngày 08 /11 / 2021 của Ủy ban nhân dân Quận 10)

STT	Mục tiêu, chỉ tiêu	Đơn vị tính	Tại thời điểm báo cáo	Quy hoạch	Ghi chú
I	PHÒNG VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG	đơn vị			
1	Phòng và tương đương				
1.1	Số phòng và tương đương				
1.2	Số phòng và tương đương có tỷ lệ nữ 30% trở lên				
	Trong đó				
	* Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Phó Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số phòng và tương đương không có lãnh đạo nữ				
1.3	Số phòng và tương đương có tỷ lệ nữ dưới 30%				
	Trong đó				
	* Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Phó Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số phòng và tương đương không có lãnh đạo nữ				
2	Các đơn vị trực thuộc				
2.1	Số đơn vị trực thuộc	đơn vị			
2.2	Số đơn vị có tỷ lệ nữ 30% trở lên	đơn vị			
	Trong đó				
	* Thủ trưởng đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Cấp phó đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số đơn vị không có lãnh đạo nữ	đơn vị			
2.3	Số đơn vị có tỷ lệ nữ dưới 30%	đơn vị			

STT	Mục tiêu, chỉ tiêu	Đơn vị tính	Tại thời điểm báo cáo	Quy hoạch	Ghi chú
	Trong đó				
	* Thủ trưởng đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Cấp phó đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số đơn vị không có lãnh đạo nữ	đơn vị			
II	ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG				
1	Tổng số người được đào tạo trong nước	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
1.1	Thành phố tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
1.2	Đơn vị tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
2	Tổng số người được đào tạo ngoài nước	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
2.1	Thành phố tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
2.2	Đơn vị tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
3	Tổng số CBCCVC được cử đi đào tạo thạc sỹ	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
4	Tổng số CBCCVC được cử đi đào tạo tiến sỹ	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			

**NỮ ĐẢM NHIỆM CÁC CHỨC VỤ
LÃNH ĐẠO CHÍNH QUYỀN CẤP ĐỊA PHƯƠNG**

(Kèm theo Kế hoạch số **5349** /KH-UBND ngày **08 / 11 / 2021** của Ủy ban nhân dân Quận 10)

Đơn vị tính: Người

	Mã số	Tổng số lãnh đạo chính quyền	Cấp tỉnh		Cấp quận - huyện		Cấp xã - phường	
			Tổng số	Trong đó: Nữ	Tổng số	Trong đó: Nữ	Tổng số	Trong đó: Nữ
<i>A</i>	<i>B</i>	<i>1=(2+4+6)</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
Tổng số	01							
1. Chia theo trình độ học vấn								
Tiểu học	02							
Trung học cơ sở	03							
Trung học phổ thông	04							
Sơ cấp	05							
Trung cấp	06							
Cao đẳng	07							
Đại học	08							
Trên đại học	09							
2. Chia theo dân tộc								
Kinh	10							
Dân tộc thiểu số	11							
3. Chia theo nhóm tuổi								
Từ 30 trở xuống	12							
Từ 31 đến 40 tuổi	13							
Từ 41 đến 50 tuổi	14							
Từ 51 đến 55 tuổi	15							
Từ 56 đến 60 tuổi	16							
Trên 60 tuổi	17							

Ghi chú:

- Chức vụ lãnh đạo chính quyền cấp tỉnh bao gồm: Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp tỉnh; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; Giám đốc, Phó giám đốc Sở và tương đương.

- Chức vụ lãnh đạo chính quyền cấp huyện bao gồm: Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp huyện; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân.

- Chức vụ lãnh đạo chính quyền cấp xã bao gồm: Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã./.

Đơn vị:

Mẫu 3

CÁC CƠ QUAN NHÀ NƯỚC CÓ TỪ 30% LAO ĐỘNG NỮ TRỞ LÊN
CÓ LÃNH ĐẠO CHỦ CHỐT LÀ NỮ

(Kèm theo Kế hoạch số 5349 /KH-UBND ngày 08 / 11 / 2021 của Ủy ban nhân dân Quận 10)

Đơn vị tính: Người

Tên cơ quan	Mã số	Số biên chế thực tế và số hợp đồng lao động	Số lao động nữ	Số lãnh đạo chủ chốt là nữ
A	B	I	2	3
Cấp Quận - Huyện				
Cấp Xã - Phường				
Tổng số cơ quan				

Ghi chú: Chỉ thống kê các cơ quan có 30% lao động nữ trở lên và có cán bộ chủ chốt là nữ./.

BÁO CÁO SỐ LIỆU THỰC HIỆN CHỈ TIÊU BÌNH ĐẲNG GIỚI(Kèm theo Kế hoạch số 5349 /KH-UBND ngày 08 / 11 / 2021 của Ủy ban nhân dân Quận 10)

STT	Mục tiêu, chỉ tiêu	Đơn vị tính	Tại thời điểm báo cáo	Quy hoạch	Ghi chú
I	QUẬN - HUYỆN				
	* Tổng số CB-CC-VC	người			
	Trong đó nữ	người			
1	Lãnh đạo				
	*Chủ tịch ủy ban nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	*Phó chủ tịch ủy ban nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	*Chủ tịch Hội đồng nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	*Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
2	Các cơ quan chuyên môn				
2.1	Số cơ quan có tỷ lệ nữ 30% trở lên				
	Trong đó				
	*Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	*Phó Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số cơ quan không có lãnh đạo nữ				
2.2	Số cơ quan có tỷ lệ nữ dưới 30%				
	Trong đó				
	*Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	*Phó Trưởng phòng và tương đương	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			

STT	Mục tiêu, chỉ tiêu	Đơn vị tính	Tại thời điểm báo cáo	Quy hoạch	Ghi chú
	* Số cơ quan không có lãnh đạo nữ				
3	Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc				
3.1	Số đơn vị trực thuộc	đơn vị			
3.2	Số đơn vị có tỷ lệ nữ 30% trở lên	đơn vị			
	Trong đó				
	* Thủ trưởng đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Cấp phó đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số đơn vị không có lãnh đạo nữ	đơn vị			
3.3	Số đơn vị có tỷ lệ nữ dưới 30%	đơn vị			
	Trong đó				
	* Thủ trưởng đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Cấp phó đơn vị	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số đơn vị không có lãnh đạo nữ	đơn vị			
4	Phường - xã, thị trấn				
	* Số phường - xã, thị trấn				
	* Chủ tịch ủy ban nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Phó chủ tịch ủy ban nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Chủ tịch Hội đồng nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
	* Số UBND phường - xã, thị trấn không có TT.UBND là nữ				
	* Số HĐND xã, thị trấn không có TT.HĐND là nữ				
II	ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG				
1	Tổng số người được đào tạo trong nước	người			

STT	Mục tiêu, chỉ tiêu	Đơn vị tính	Tại thời điểm báo cáo	Quy hoạch	Ghi chú
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
1.1	Thành phố tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
1.2	Đơn vị tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
2	Tổng số người được đào tạo ngoài nước	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
2.1	Thành phố tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
2.2	Đơn vị tổ chức	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
3	Tổng số CBCCVC được cử đi đào tạo thạc sỹ	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			
4	Tổng số CBCCVC được cử đi đào tạo tiến sỹ	người			
	Trong đó nữ	người			
	- Tỷ lệ nữ	%			

Đơn vị:.....

Mẫu 5

SỐ ỦY BAN NHÂN DÂN CÁC CẤP CÓ LÃNH ĐẠO CHỦ CHỐT LÀ NỮ

(Kèm theo Kế hoạch số 5349 /KH-UBND ngày 08 / 11/ 2021 của Ủy ban nhân dân Quận 10)

Đơn vị tính: Ủy ban

	Mã số	Tổng số	Cấp tỉnh	Cấp huyện	Cấp xã
<i>A</i>	<i>B</i>	<i>I</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Số Ủy ban nhân dân	01				
Số Ủy ban nhân dân có lãnh đạo chủ chốt là nữ	02				

Ghi chú:

- Lãnh đạo chủ chốt của Ủy ban nhân dân bao gồm: Chủ tịch và Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân.
- Ủy ban nhân dân có lãnh đạo chủ chốt là nữ khi có ít nhất từ 01 lãnh đạo chủ chốt là nữ trở lên./.